

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ПМО СО «Тупицынская НОШ»

М.Н. Сабирава
Приказ № 1/80 от 12.01.2026 г.

**План по антикоррупционному просвещению сотрудников
МБОУ ПМО СО «Тупицынская НОШ»
на 2026 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Доведение до работников Учреждения положений законодательства Российской Федерации об установлении ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, увольнение в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	В течение года	Директор
2.	Ознакомление сотрудников, вновь принятых на работу в Учреждение с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	В течение 1 месяца с момента поступления на работу	Директор
3.	Ознакомление сотрудников Учреждения с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	По мере необходимости	Директор
4.	Участие сотрудников Учреждения в заседаниях комиссии по противодействию коррупции и ознакомление с протоколами по итогам заседаний	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	Ежеквартально, по мере необходимости – в случае проведения внеочередных заседаний	Директор
5.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов,	В течение года	Директор

	работниками Учреждения, увольняющимися с работы, чьи должности входили в перечень коррупционных должностей	установленных действующим законодательством		
6.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку лиц или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции	Профилактика коррупции	В течение года	Директор
7.	Проведение учебы по вопросам исполнения работниками Учреждения обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	Повышение правового сознания работников Учреждения	В течение года	Директор
8.	Организация консультаций работников учреждения по разъяснению нормативных правовых актов	Организация правового просвещения населения	Постоянно	Директор
9.	Информирование родительской общественности о перечне предоставляемых услуг в Учреждении через сайт ОО	Обеспечение открытости и публичности деятельности Учреждения	Постоянно	Директор, ответственный за обновление сайта
10.	Размещение на информационных стендах в помещении Учреждения информации о стоимости услуг и порядке их предоставления	Обеспечение прав граждан на доступ к информации	Постоянно	Директор
11.	Организация разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	Информирование работников Учреждения об антикоррупционных мероприятиях	В течение года	Директор
12.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	В течение года	Директор
13.	Размещение в зданиях Учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке	Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях	В течение года	Директор, педагоги

	предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомерных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы местного самоуправления об имевших место коррупционных проявлениях			
14.	Проведение мероприятий по формированию в Учреждении негативного отношения к дарению подарков работникам этих учреждений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	Формирование негативного отношения к проявлениям коррупции	В течение года	Директор
15.	Усиление внутреннего контроля в учреждении по вопросам организации и проведения образовательной деятельности	Исключение фактов нарушения ограничений в проведении образовательной деятельности	В течение года	Директор
16.	Организация личных приемов директором Учреждения родителей (законных представителей) с целью предупреждения коррупционных проявлений	Исключение и предупреждение фактов нарушений в образовательной деятельности	Постоянно	Директор
17.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации, а также справочной и научно-методической литературы на предмет наличия в них информации о реализации мер в сфере противодействия коррупции на территории Российской Федерации и Свердловской области с целью обобщения и внедрения в деятельности Учреждения опыта противодействия коррупции, а также формирования нетерпимости к бытовой коррупции сотрудников Учреждения	Формирование негативного отношения к проявлениям коррупции	Постоянно	Директор